

**Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Тургеневская средняя общеобразовательная школа»**

«Согласовано »

Председатель ПК

/Н.М.Махонина /

Утверждено

Директор МКОУ «Тургеневская СОШ»

О.А. Иванова

Приказ № ____ от «____» _____ 2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении стимулирующей части фонда надбавок и доплат
работникам**

МКОУ «Тургеневская средняя общеобразовательная школа»

Принято на заседании

Педагогического совета

МКОУ «Тургеневская СОШ»

Протокол № __ от _____ 2020 года

1. Общая часть

1.1. Настоящее положение вводится с целью установления порядка распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения и показателей и критериев качества и результативности труда работников образовательного учреждения.

1.2. Положение о порядке распределении стимулирующей части фонда надбавок и доплат работникам МКОУ «Тургеневская средняя общеобразовательная школа» разработано в соответствии с

- Трудовым кодексом РФ;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом Тульской области «Об образовании»;
- Федерального закона от 06.10.1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»;
- приказом Минздравсоцразвития РФ от 29 декабря 2007 г. №818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях»;
- постановлением главы администрации МО Чернский район от 30.06.2008 № 6-298 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Чернский район (с изменениями, внесенными постановлением главы администрации МО Чернский район).

1.3. Положение распространяется на специалистов школы, как основных, так и совместителей.

1.4. Надбавки и доплаты определяются и выплачиваются 1 раз в квартал.

2. Условия стимулирования.

2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирующей части ФОТ.

2.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются ежеквартально по результатам труда педагогических работников общеобразовательного учреждения за предыдущий период.

2.3. Распределение поощрительных выплат работникам по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производится на основании представления руководителя образовательного учреждения и с учетом мнения профсоюзной организации.

2.4. Основанием для поощрительных выплат работникам общеобразовательного учреждения являются показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, рассчитанные на основании критериев, утвержденных настоящим Положением. Критерии оцениваются в установленных баллах.

2.5. Расчет размера выплат стимулирующего характера за результаты работы каждому работнику и обоснование данного расчета производится на основании результатов самооценки работников, которые обсуждаются на педагогическом совете.

2.6. Денежный вес одного балла определяется путем деления общей суммы выплат на общее количество баллов, полученных педагогическими работниками.

3.0. Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям.

Единовременное премирование работников школы осуществляется на основании приказа директора школы, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

3. Критерии и показатели для расчета стимулирующей части оплаты труда учителей.

Критерии	Показатели	Оценка показателя
Успешность учебно-воспитательной деятельности	Освоение обучающимися образовательных программ-(подсчитывается средний результат по всем классам, в которых преподает учитель, также учитывается проведенная с неуспевающими учащимися индивидуальная работа: при отсутствии таковой - 0 баллов)	Для предметов, показатель которых по шкале трудности средний и высокий: менее 98% - 0 баллов; от 98% до 100% - 3 балла; 100% - 5 баллов. Для предметов, показатель которых по шкале трудности низкий (ОБЖ, физкультура, музыка, искусство, ИЗО, экология, ритмика, труд и технология и др):. менее 100% - 0; баллов 100% -5 баллов
	Качество освоения учебных программ обучающимися (результаты итоговых оценок за четверть, полугодие и год, в среднем по преподаваемым предметам)	Для предметов, показатель которых по шкале трудности средний и высокий: 5 баллов - более 60%; 4 балла - от 50% до 60%; 3 балла - 30% - 50% ; 0 баллов - ниже 30%. Для предметов, показатель которых по шкале трудности низкий (ОБЖ, физ-ра, музыка, искусство, ИЗО, экология» ритмика, труд, технология и 5 баллов -100%; 4 балла - от 75% до 100%; 3 балла - от 50% до 75%; 0 баллов - ниже 50%
	Имеются обучающиеся, получившие похвальные грамоты, листы по предмету (за прошедший учебный год)	От 0 до 5 баллов
	Качество сдачи единого государственного экзамена (за прошедший учебный год, усредненный балл)	7 баллов - от 75 б и более; 5 балла - от 50 б до 74 б; 3 балла - преодолели минимальный порог, но набрали менее 50б.

		Дополнительно прибавляется 5 баллов при наличии одного (или нескольких) выпускников, получивших за ЕГЭ более 75 б.			
	Эффективность деятельности по результатам ВШК, выполнение рекомендаций и требований	От 0 до 5 баллов			
	Активное и систематическое использование инновационных технологий, в том числе цифровых образовательных ресурсов, информационных технологий, проблемно-поисковых методов обучения и др., применение которых привело к качественному улучшению учебного процесса.	От 0 до 5 баллов			
	Результативная работа с одаренными детьми, проектно-исследовательская деятельность с обучающимися и т.д.	От 0 до 5 баллов			
	Инновационная и экспериментальная деятельность в ОУ (деятельность площадки)	уровень			
		школь- ный.	муници- пальный	регио- нальный	всерос- сийски й
		от 0 до 2 баллов	от 0 до 3 баллов	От 0 до 5 баллов	От 0 до 7 баллов
	Наличие победителей и призеров предметных олимпиад, турниров, конкурсов, викторин» конференций, конкурсов и т.д.,	школь- ный.	муници- пальный	регио- нальный	всерос- сийски й
		от 0 до 2 баллов	от 0 до 3 баллов	от 0 до 5 баллов	от 0 до 7 баллов
	Руководство работой кружка в системе внеклассной или внеурочной деятельности	1 кружок - 2 балла			
	Выполнение учащимися общественных норм и правил поведения, отсутствие нарушений порядка, Устава учреждения. Качественное дежурство классного коллектива в школе на переменах,	От 0 до 2 баллов			

	мероприятиях, сохранность школьного имущества (для классного руководителя).	
	Активность и результативность (победители, призеры) участия класса в конкурсах, турнирах, акциях, конференциях и др. (для классного руководителя). Результативное участие в конкурсе «Ученик года».	От 0 до 3 баллов
	Профориентационная работа с учащимися (для классного руководителя): работа классного руководителя на основе всестороннего исследования личности обучающегося, проведение нетрадиционных мероприятий. Организация обучения учащихся в заочных дистанционных школах согласно направленности интересов.	От 0 до 2 баллов
	Имеется система работы с обучающимися, совершившими правонарушения, состоящими на школьном контроле, учете в ПДН, КДН, а также с учащимися из социально неблагополучных семей: работа классного руководителя с данными учащимися привела к снижению правонарушений, снятию обучающегося с учета, улучшению его успеваемости, увеличению активности в мероприятиях ОУ, снижению количества пропусков занятий (для классного руководителя).	От 0 до 3 баллов
	Организация работы с родителями (законными представителями): - регулярно проводятся родительские собрания (для классных руководителей); - складывается система работы с родителями (законными	От 0 до 3 баллов

	представителями) и формы работы разнообразны (для учителей-предметников, классных руководителей); - своевременно ведутся электронные журналы (для учителей-предметников и классных руководителей), своевременно ведутся электронные дневники (для классных руководителей).				
	Создание условий для успешного обучения детей (оформление кабинетов, спортивной площадки и т.д.)				
Обобщение и распространение передового педагогического опыта	- Проведение открытых уроков, мастер-классов, мероприятий, классных часов	уровень			
		школьный.	муниципальный	региональный	всероссийский
		от 0 до 2 баллов	от 0 до 3 баллов	от 0 до 5 баллов	от 0 до 7 баллов
	выступления на заседании педагогического совета, методического объединения, ШМО, РМО, школы молодого педагога, семинарах, школьных СМИ, конференциях и др.	от 0 до 2 баллов	от 0 до 3 баллов	от 0 до 5 баллов	от 0 до 7 баллов
	-публикация работ. К публикациям относятся статьи о своем опыте работы (статьи тематические, сценарии проведенных мероприятий, разработки уроков)	от 0 до 7 баллов			
	Участие в профессиональных конкурсах различного уровня и направленности	от 0 до 7 баллов			