

**Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Тургеневская средняя общеобразовательная школа»**

Приказ

№ 19

от «29» марта 2022 г.

О системе наставничества

"О внедрении целевой модели
наставничества"

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (далее – Целевая модель наставничества), в целях достижения результата показателя регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» (Вовлечение в различные формы наставничества и сопровождения не менее 70% обучающихся),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в ОО (образовательная организация) целевую модель наставничества.
2. Любомудрову С.Н., заместителя директора по УВР назначить куратором внедрения Целевой модели наставничества.
3. Куратору Любомудрову С.Н. обеспечить создание условий для внедрения Целевой модели наставничества в период с 2020 по 2024 годы.
4. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества:
руководитель рабочей группы:
Ермакова Г.В. – учитель русского языка и литературы, руководитель ШМО;
члены рабочей группы:
Шумилина И.А. – учитель начальных классов;
Бригада Е.А. – учитель математики;
Махонина Н.М. – учитель начальных классов, председатель профсоюза;
5. Разработать и утвердить:
 - 5.1. Положение о реализации программы (системы) наставничества в ОО. (Приложение 1)
 - 5.2. План мероприятий по организации внедрения целевой модели наставничества в ОО. (Приложение 2);

5.3. Положение о программе наставничества в ОО (формы «студент-ученик», «студент-студент») (Приложение 4)

5.4. Положение о программе наставничества в образовательной организации (форма «учитель-учитель») (Приложение 5).

5.5. Положение о программе наставничества в образовательной организации (форма «работодатель-студент») (Приложение 6).

6. Чупову И.А., системному администратору
(должность, ФИО)

обеспечить организационно-техническое сопровождение исполнения мероприятий в рамках реализации плана мероприятий по внедрению Целевой модели наставничества.

7. Ермаковой Г.В., ответственному за ведение сайта
(должность, ФИО)

осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации Целевой модели наставничества.

8. Любомудровой С.Н., заместителю директора по УВР
(должность, ФИО куратора)

организовывать проведение мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества до 20 декабря и 20 мая ежегодно.

9. Любомудровой С.Н., заместителю директора по УВР
(должность, ФИО куратора)

вносить ежегодно в срок не позднее 20 декабря информацию о количестве участников программы (системы) наставничества в соответствующие формы и направлять данные в Региональный наставнический центр.

10. Ивановой О.А., директору школы
(должность, ФИО куратора)

предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению Целевой модели наставничества по запросам Регионального наставнического центра.

11. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



О.А. Иванова